



ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Junho de 2010 • Ano VII • Edição 80 • Distribuição Dirigida

SindServ



Assembléia realizada durante a campanha deste ano

Servidores conquistam reajuste de 8,01%

Os servidores públicos municipais de São Sebastião receberam reposição da inflação, de 5,36%, e reajuste salarial de 2,65%, totalizando 8,01%, um dos maiores da região. Os vales Refeição e Alimentação passaram de R\$ 14,00 para R\$ 15,00 e de R\$ 160,00 para R\$ 170,00, respectivamente. **PÁG. 3**

Servidor ganha processo de indenização da prefeitura por acidente do trabalho por falta de EPI's **PÁG. 7**

Ex-Guarda Civil processa prefeitura e comandante **PÁG. 7**

Sindserv entrega certificados e amplia cursos **PÁG. 6**

Administração promete se pronunciar em julho sobre alterações no Estatuto

SindServ



Momento em que os trabalhadores protocolaram as propostas de mudanças

Durante a campanha salarial, a administração municipal prometeu fazer pronunciamento em julho sobre as alterações proposta pelos trabalhadores para o Estatuto. **PG. 6**

Editorial

Vitórias e novos desafios

Sindserv

Iniciamos junho com expectativa e terminamos maio com saldo positivo, respectivamente, com relação ao Novo Estatuto e o reajuste conquistado pela categoria, um dos melhores da região, além de outras vitórias destacadas nesta edição.

Em nossa reflexão, devemos lembrar o respeito dedicado à vontade da categoria, que na primeira assembléia reivindicava 15,26% e na segunda decidiu ampliar o índice para 20,26%. Os servidores conquistaram 8,01%, considerado - por muitos - o melhor índice da região. Prefeituras de cidades como Ilhabela e Jacareí deram apenas 4,31%.

O único detalhe que fazemos reparo no processo da campanha salarial foi à apresentação da proposta da administração um dia antes da votação na Câmara, que nos impediu de chamar assembléia com a antecedência prevista no estatuto (cinco dias), o que nos fez realizar uma reunião extraordinária. Isso, porém, não nos impede de informar que houve diálogo com a

administração, o que não ocorria em anos anteriores. Foi um avanço. Podemos melhorar.

Terminada a campanha salarial, outras batalhas e desafios se impõem. Uma delas é a aprovação da reforma do Estatuto, como a categoria reivindica, para recuperar direitos e avançar nas conquistas. Esse é o principal desafio (DO SINDSERV E DE TODOS OS SERVIDORES) do segundo semestre. Por isso vamos continuar centralizando toda a atenção necessária à mudança do Estatuto dos Servidores.

Ainda no campo da avaliação positiva sobre o mês de maio, devemos destacar a solução do problema do pagamento do dissídio (atrasado - de 2008/2009) dos funcionários da Câmara Municipal. Nesse caso, também demos demonstração de respeito à categoria. Defendíamos o pagamento de 18,25%, mas os funcionários da Câmara decidiram aprovar a proposta da presidência da Câmara, de pagamento de 12%.



O nosso Departamento Jurídico conquistou outra vitória importante para a categoria, no processo em que a Justiça condenou a prefeitura a pagar indenização a um servidor por falta de EPI (Equipamento de Proteção Individual).

Está provado que a nossa união (Sindserv e servidores) tem resultado em várias vitórias. Portanto, o caminho para novas conquistas é a união de todos na luta pelos direitos e interesses de nossa categoria.

Ivan Moreira Silva
Presidente do Sindserv

Sindicato defende realização de concurso

De olhos abertos aos problemas causados pela falta de servidores públicos municipais no quadro da prefeitura, o Sindserv defende a realização de concurso público.

Em recente ofício enviado à prefeitura, o presidente do Sindserv pediu a realização de concurso para Corregedor.

Carência

A falta de servidores no quadro da prefeitura provoca sobrecarga de trabalho em diversos setores, o que gera problemas de saúde ao trabalhador e prejudica a qualidade do atendimento à população. O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, informou que pretende reivindicar a realização

de concurso para outras áreas da administração pública.

Valorização

O Sindserv luta pela valorização dos trabalhadores de carreira e por isso defende o aumento do índice de servidores concursados ocupando cargos de chefia na gestão pública para 50%. O estatuto em vigor prevê apenas 10%.

EXPEDIENTE



O jornal Alerta Servidor é um informativo mensal e gratuito do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião

Rua José David do Vale, 33
Centro - São Sebastião
Fone: (12) 3892-1545 - Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail: jornalismo.sindserv@uol.com.br

Jornalista Responsável
Williams Clementino de Sousa
MTB 17483
Diagramador
Genilson Júnior
Tiragem 2.000 exemplares
Impressão
JAC Editora • (12) 3928-1555

Distribuição interna e dirigida

WWW.SINDSERV.COM

DIRETORIA

Presidente: Ivan Moreira Silva
Vice-Presidente
Secretário Geral: Carlos Alberto de Sant'anna "Gilbertinho"
1º Secretário: Isabel Cristina C.P.S. Aguilera
2º Secretário: Adilson Ferreira de Moraes
1º Tesoureiro: Francisco Ferreira Bonfim
2º Tesoureiro: Aldo Pedro Conelian Junior
Suplentes: João Luiz de Souza; Marcia Fernanda S. Andrade; Luiz Teixeira da Silveira; Belmiro dos Santos Rodrigues; Hipólito Carvalho Santana; Luiz Carlos da Costa Pereira
Conselho Fiscal: Osvaldo Gonçalves Leite; Orlando Eduardo de Moraes Filho
Suplentes: Francisco Donizete da Silva; Elias Cecílio Neto; Jessé de Matos Borges
Conselho de Representantes: Simei da Silva Ferreira; Carlos Henrique de Campos
Suplentes: José Roberto Bonafé;

CAMPANHA SALARIAL 2010

Servidores conquistam reajuste de 8,01%

Sindserv



Reunidos em assembléia realizada em abril, a categoria definiu a pauta de reivindicação.

Os servidores públicos municipais de São Sebastião receberam reposição da inflação, de 5,36%, e reajuste salarial de 2,65%, totalizando 8,01% no ano, um dos maiores da região. Os vales Refeição e Alimentação passaram de R\$ 14,00 para R\$ 15,00 e de R\$ 160,00 para R\$ 170,00, respectivamente. A proposta da prefeitura foi aprovada pelos vereadores, na sessão de Câmara do dia 25 de maio.

Um dia antes

O projeto da prefeitura sobre o reajuste salarial foi apresentado ao Sindserv um dia antes da votação na Câmara, às 10h. No mesmo dia, às 18h, o Sindserv realizou reunião extraordinária com servidores, para informar a proposta da administração municipal.

Os 8,01% serão repassados aos servidores em duas parcelas. A primeira, de 6% (reposição salarial), a partir do próximo mês e o adicional de 1,9% no mês de dezembro. O projeto também reajustou os Vales Refeição (de R\$ 14,00 para R\$15,00) e Alimentação (de R\$ 160,00 para R\$ 170,00).

O Sindserv protocolou a pauta de reivindicações da categoria na prefeitura logo após a assembléia do dia 07 de maio. Na ocasião, os servidores decidiram reivindicar reajuste salarial de 20,26% (15% das perdas ou reposição salarial, mais a inflação de 5,26%). Na assembléia havia sido criada uma Comissão de Negociação (composta por membros da diretoria e servidores) para acompanhar o andamento na prefeitura. Antes

dessa assembléia, a categoria pretendia reivindicar 15,26% (como mostrou a capa do jornal Alerta Servidor de maio).

Comparação

Apesar do índice ficar abaixo do valor reivindicado pela categoria (20, 26%), foi con-

siderado por alguns servidores como "melhor que em outras cidades" (uma referência a Ilhabela e Jacareí, que deram somente 4,31%). Leia o editorial na página dois e a opinião dos servidores nas páginas 4 e 5.

Próximo desafio é a aprovação do estatuto

Passada a campanha salarial, o Sindserv, junto com os servidores, já estabeleceu o grande desafio para o segundo semestre deste ano: aprovar o novo estatuto, com as propostas da categoria.

As alterações propostas pelos trabalhadores estão sendo analisadas pela prefeitura, que prometeu um pronunciamento para o próximo mês (leia matéria nessa edição). O anteprojeto foi submetido a uma comissão de ser-

vidores, que propôs alterações.

A expectativa da categoria é recuperar direitos retirados em administrações anteriores e avançar nas conquistas.

Vamos juntos, Sindserv e trabalhadores, acompanhar o andamento dos trabalhos. Antes que o projeto seja enviado à Câmara, pela prefeitura, o Sindserv pretende apresentar o texto final à categoria, em assembléia geral.



Servidores aprovam reajuste de 8,01%

De forma geral, os servidores entrevistados pelo Alerta Servidor avaliaram o índice de reajuste concedido pela prefeitura como "bom" (argumentaram fazendo comparação com outras cidades); alguns, no entanto, fizeram considerações sobre o pagamento em parcela única e, em certos casos, com um índice superior ao anunciado. Confira:

Fotos: Sindserv



"Foi bom. Ele (prefeito) fez uma coisa boa. Deu um índice bom. Para meu salário ta bom". **Natalino Martins**



"Para mim tá bom. Melhor um pouco do que nada. A que deu mais (cidade) foi a daqui, mais que Ilhabela e Caraguá". **Mauro Alves**



"Achei que foi bom. Se todos fizessem o que este está fazendo nosso salário estaria melhor. Ta defasado (o salário) porque no passado não foi feito isso". **Demilde Lima Santos Silva**



"Para mi, foi bom, melhor que nada. Pelo menos aumenta um pouco o salário da gente". **Aparecida Maria de Carvalho**



"Deveria ser um pouco melhor. Deveria dar tudo de uma só vez. Se desse tudo agora o salário melhoraria um pouco mais".

Manoel Fortunato



"Achei bom, porque vai melhorar um pouco o meu salário. Hoje, para mim, o meu salário ta bom".

Messias de Souza



"Acho que é pouco. O custo de vida em São Sebastião é muito alto. Com 6% você não consegue acompanhar os preços. Com isso, temos perdas salariais".

Paulo Sergio da Silva



"Achei bom, melhor que nada. Porque vai melhorar um pouco o salário e porque nas outras cidades deram menos".

Margarida Maria da Silva.



"Tá bom. Ta legal. Melhor que ficar trabalhando sem reajuste. Um pouco a mais no salário da gente é uma ajuda".

Idalina Alves da Silva

"Não gostei do 1,9% em dezembro. Os 6% agora é razoável. Daqui até dezembro a inflação subiu, chegando até a inflação já consumiu o reajuste".

Adilson Batista da Cruz

"Os 6% é bom, mas os 1,9% deveria ser dado agora e não esperar até dezembro".

Brás Ribeiro dos Santos

Novo Estatuto do Servidor Público

Administração promete pronunciamento em julho

Sindserv

A administração municipal prometeu se pronunciar em julho sobre as alterações proposta pelos trabalhadores para o Estatuto dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião. Essa informação foi passada ao Sindserv pela prefeitura, durante a entrega da proposta de reajuste salarial, no dia 24 de maio.

As alterações feitas pelos trabalhadores no anteprojeto do novo Estatuto dos Servidores Pú-

blicos foram entregues à prefeitura pelo Sindserv, em abril, após análise da comissão de servidores criada com essa finalidade. Foram feitas algumas sugestões e readequações ao anteprojeto elaborado pelo grupo de estudos (composto por representantes da Prefeitura e Sindserv).

Agora, a categoria aguarda a proposta final para avaliá-la antes que seja enviada à Câmara para aprovação dos vereadores.



Sindserv entrega certificados e amplia cursos

Fotos: Sindserv



Entrega de diplomas no Enseada (Informática).... e na sede (Cabeleireiro)

No mês de maio, o Sindserv entregou certificados de dois cursos (Informática e Cabeleireiro) e se prepara para ampliar as opções.

Os certificados do curso de Informática foram entregues à turma formada na subsede do Enseada, no dia 15 de maio.

Dez dias depois, na sede, ocorreu a entrega dos certificados do curso de Cabeleireiro.

Novidades

No mesmo mês, o Sindserv continuou os preparativos para ampliar as atividades nas subse-des. No bairro Enseada, serão implantados novos cur-



sos de Informática (noções básicas de Word, Excel, Acess e Internet.) e Inglês.

Em Boiçucanga, será implantado o Curso de Atendimento ao Público (que qualificará atendentes para o comércio, hotéis, bares e restaurantes) Na subsede do bairro já está sendo

realizado o curso de Costureira e estão abertas as inscrições para o de Cabeleireiro e Informática.

Na sede, estão sendo feitas as inscrições para mais uma turma do curso de Cabeleireiro. As aulas começam dia 08 de junho. E são realizadas todas as terças-feiras.

Vitória Inédita

Servidor ganha processo de indenização da prefeitura

Fotos: Sindserv

Pela primeira vez, um servidor público municipal de São Sebastião, ganhou processo de indenização da prefeitura por acidente no trabalho.

Juraci entrou com o processo pedindo indenização em 2008, após perder parte do dedo anelar da mão esquerda trabalhando em um caminhão da prefeitura. A aliança enroscou na caçamba quando ele descia do veículo. Machucado, o dedo acabou sendo amputado.

Jurídico

Devido a seqüela, o servidor foi orientado pelo Departamento Jurídico do Sindserv a mover uma ação indenizatória por acidente de trabalho. O advogado Ricardo Nobuo Harada ajuizou a ação e agora, em maio, a sentença foi proferida pelo juiz, Guilherme Kirscher, da segunda Vara Cível de São Sebastião. A prefeitura foi condenada pelo acidente a indenizá-lo por falta de EPI (Equipamento de Proteção Individual).

“Estou muito feliz porque a Justiça me concedeu a vitória nesse processo. Ninguém quer perder uma parte do corpo, mas depois do ocorrido o trabalhador deve procurar os seus direitos. Tem empresas que proíbem o uso de aliança e outras jóias durante o expediente”. Destacou Juraci.



O presidente do Sindserv chama a atenção para o uso de EPI's

“Fiquei feliz em ajudar o trabalhador para que a justiça reconheça casos de negligência com a Segurança e a Saúde da categoria”, afirmou o advogado Ricardo Harada.

Exemplo

Para o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, eleito várias

vezes para a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), o caso de Juraci serve de exemplo para a prefeitura ter atenção com a questão da Segurança dos servidores. “Atualmente temos cobrado, constantemente, da prefeitura o fornecimento dos referidos equipamentos. Casos

como esse, e outros de acidentes que vêm ocorrendo, podem e devem ser minimizados com os equipamentos de proteção individual ou proteção coletiva da categoria.”

Servidor acidentado recebe atenção e bom atendimento

O Sindserv acompanhou a atenção dedicada ao motorista José Carlos de Moura, acidentado no dia 04 de maio.

Por isso, parabeniza a administração municipal (em especial a Secretaria de

Saúde e a Regional da Costa Norte) pelo empenho no atendimento médico e tratamento do trabalhador.

Devido ao grave acidente, o José Carlos teve que ser internado, passar por cirurgias delicadas e receber

atendimento médico especializado para instalação de placas especiais em membros fraturados.

Novos esforços

Devido a gravidade das fraturas, o servidor ficará alguns meses com dificul-

dade de locomoção. Em função dessa situação, o Sindserv pretende promover eventos e atividades com o objetivo de levantar recursos para apoiar o servidor também nessa fase de tratamento.

Sindserv tem novo Departamento Jurídico

Fotos: Sindserv



Os advogados Ricardo Nobuo Harada (à esquerda) e Wilis Antonio Martins de Menezes (à direita)

O Sindserv reestruturou seu corpo jurídico. O novo Departamento Jurídico é composto pelos advogados Ricardo Nobuo Harada e Wilis Antonio Martins de Menezes.

Agora, o atendimento é feito na sede do Sindserv. Às segundas e terças-feiras os servidores públicos municipais são atendidos por Wilis Antonio Martins e

às quintas e sextas por Ricardo Harada. Os dois advogados tem experiência na área e tem desenvolvido um trabalho elogiado por muitos servidores.

O atendimento com os advogados é agendado pelos servidores associados diretamente, pessoalmente, na sede do Sindserv ou por telefone: 3892 1545.

Atendimento do Departamento Jurídico

Segundas e terças-feiras - Dr. Wilis

Quartas e sextas-feiras - Dr. Harada

*Informações sobre o agendamento com os advogados: na sede do Sindserv ou por telefone: 3892-1545.

Ex-Guarda Civil processa prefeitura e comandante

Augusto César Oliveira de Siqueira abriu processo de indenização por Danos Morais contra a prefeitura e o comandante da Guarda Civil Municipal.

Segundo o ex-guarda, após ausentar-se do trabalho por problemas de saúde, comprovados por documentos médicos, ele teria sido acusado de "apresentar atestado falso" e "simular doença" para faltar.

Ainda segundo a denúncia do ex-funcionário, após a apresentação do atestado, a prefeitura abriu uma sindicância para apurar o motivo da doença. Devido a sindicância, as férias dele teriam sido suspensas pelo Departamento de Recursos Humanos do Executivo. Sentindo-se constrangido, o trabalhador abriu Boletim de Ocorrência (2667/2009) por di-

famação, na Delegacia de Polícia de São Sebastião.

A sindicância absolveu Augusto Siqueira e o caso foi arquivado, mas o trabalhador decidiu pedir exoneração do cargo para o qual foi concursado. "Não existe dinheiro no mundo que pague a humilhação que sofri....existem casos muito piores do que o meu na corporação, mas os com-

panheiros têm receio de denunciar, pois ainda estão no Estágio Probatório". Destacou o ex-servidor.

Exemplo

Para o presidente do Sindserv, Ivan Moreira da Silva, o caso revela a situação de um Guarda Civil Municipal, mas serve de reflexão sobre a relação da administração com os trabalhadores.